

# Kompetenzen durch Verbund

Ein Ausbildungsangebot in Partnerschaft mit einem anderen Unternehmen ermöglicht Betrieben, ihren Nachwuchs umfangreich zu qualifizieren VON ANIKA HARNOETH



”

Der akute Personaldruck ist immer stärker zu spüren. Das gestaltet auch unsere Arbeit zunehmend anspruchsvoller. Unser Tipp: selbst ausbilden!

**Katy Lachmann**  
Branch Manager

**F**ast 60.000 Mitarbeiter arbeiten landesweit für die Randstad Deutschland GmbH & Co. KG. Ein Teil von ihnen agiert aus dem Cityhaus Berlin an der Friedrichstraße.

Katy Lachmann ist hier Branch Manager und seit vielen Jahren in der Personalberatung tätig. Sie ist auch die Ansprechpartnerin für die vom Land Berlin geförderte Verbundberatung Berlin. Derzeit befindet sich zum zweiten Mal eine Auszubildende zur Personaldienstleistungskauffrau aus einem anderen Unternehmen bei ihr in der Verbundausbildung. Katy Lachmann bestätigt, dass die Ausbildung eigener Mitarbeiter die Grundlage eines funktionierenden Unternehmens darstellt: „Der akute Personaldruck ist immer stärker zu spüren. Das gestaltet auch unsere Arbeit zunehmend anspruchsvoller. Unser Tipp – selbst ausbilden.“

In diesen Tagen lernt Dalana Seidl, Auszubildende der Abion Hotel Verwal-

*Branch Manager Katy Lachmann (l.) und Personalsachbearbeiterin Anja Jensen von Randstad*

## 324

**neue Ausbildungsverträge** konnten bisher im Verbund generiert werden. 105 Unternehmen starteten mithilfe der Verbundberatung erstmalig eine Ausbildung.

tungs GmbH & Co. Betriebs KG, eines der Hauptaufgabengebiete von Randstad kennen: die Personalvermittlung. Diese ist in der regulären Arbeit in einer Personalabteilung nicht vorgesehen. Daher wird ein Partnerunternehmen für die entsprechenden Ausbildungsinhalte benötigt. Dalana Seidl hat zuvor eine Ausbildung zur Hotelfachfrau abgeschlossen und kann auf ein fundiertes Wissen in der Hotellerie zurückgreifen. Dies ist ein großer Pluspunkt in der Personalabteilung des Abion Hotels Spreebogen, wo auch eine Veranstaltungskauffrau ausgebildet wird. In diesem Beruf findet ebenfalls eine Kooperation statt, und zwar für die Inhalte der Veranstaltungstechnik.

Doch es werden nicht nur Azubis in die bunte Berliner Unternehmenswelt entsandt. Das 4-Sterne-Haus selbst bot bereits mehreren Auszubildenden aus anderen Hotels die Möglichkeit, in den Abteilungen Service und Küche fehlende Ausbildungsinhalte zu erlernen. ■



**Kerstin Josupeit**  
Projektleiterin  
Verbundberatung

Tel.: 030 / 63 41 52-00  
josupeit@verbundberatung-berlin.de

**Informationen zur Verbundberatung**  
verbundberatung-berlin.de  
marktplatz-verbundausbildung.de